ACTA DE REUNIÓN O COMITÉ N° 025	
Hora: 08:00 AM	**Fecha: 30-01-2026**
Lugar:	**CDI BELLA VISTA**
Dependencia que Convoca:	**FUNDACION GRUPO LIBERTAD**
Proceso:	*PROMOCION Y PREVENCION*
Objetivo:	Fortalecer las competencias, habilidades y funciones de las madres comunitarias en el marco del Servicio de Hogares Comunitarios de Bienestar Familiar (HCB), promoviendo su compromiso con la protección integral de la primera infancia, la articulación con las familias y comunidades, y el cumplimiento de los lineamientos institucionales y del reglamento interno.

Agenda:

1. **Saludo**
2. **Desarrollo de la inducción "Competencias, habilidades y funciones del TTHH y reglamento interno."**
3. **Dinámica**
4. **Despedida**

Desarrollo:

1. Siendo las 08:00 a.m., el profesional responsable de la capacitación dio apertura formal a la jornada de inducción dirigida al Talento Humano, en particular a las madres comunitarias vinculadas al contrato 41007012025 de la Fundación Grupo Libertad.

2. Durante el desarrollo de la jornada, se explicó a las madres comunitarias que el Talento Humano del Servicio de Hogares Comunitarios de Bienestar Familiar (HCB) constituye el eje fundamental para garantizar la calidad de la atención integral a la primera infancia. Se subrayó que su labor no se limita a la prestación del servicio, sino que también fortalece los procesos pedagógicos, comunitarios, administrativos y de protección integral de niñas, niños y sus familias, en coherencia con los lineamientos del Instituto Colombiano de Bienestar Familiar (ICBF) y el enfoque de derechos.

Se destacó que, desde el enfoque de competencias, el Talento Humano debe contar con una formación técnica y humana que le permita comprender el sentido de la educación inicial, reconocer las particularidades territoriales, culturales y familiares, y actuar de manera ética y corresponsable. Se espera que madres y padres comunitarios, junto con el equipo interdisciplinario, demuestren competencias

PÚBLICA

pedagógicas, psicosociales, comunicativas, comunitarias y de gestión, todas orientadas al desarrollo integral de la niñez y al trabajo articulado con las familias y las redes del territorio.

En cuanto a las habilidades, se resaltó la importancia de la comunicación asertiva, la escucha empática, el trabajo en equipo, la resolución pacífica de conflictos, la observación del contexto sociocultural y la capacidad de generar vínculos de confianza con niñas, niños y familias. Se explicó que estas habilidades se fortalecen mediante procesos continuos de cualificación, inducción, acompañamiento situado y evaluación de desempeño, los cuales deben ser sistemáticos, participativos y documentados. También se subrayó la necesidad del autocuidado y el bienestar laboral como condiciones esenciales para el ejercicio adecuado del rol.

Respecto a las funciones, se recordó que estas se desarrollan de acuerdo con los roles definidos en la estructura operativa del servicio: planeación e implementación de experiencias pedagógicas, acompañamiento al desarrollo infantil, articulación con familias y actores comunitarios, identificación y reporte oportuno de alertas de vulneración de derechos, participación en procesos de formación y cumplimiento de protocolos de gestión del riesgo, salud y nutrición. Se aclaró que el equipo interdisciplinario complementa la labor de las madres comunitarias, sin asumir funciones de supervisión o control, garantizando siempre un trabajo colaborativo y respetuoso de los saberes comunitarios.

En relación con el reglamento interno, se explicó que las Entidades Administradoras del Servicio (EAS) deben contar con normas claras que regulen procesos como selección, contratación, inducción, evaluación de desempeño, permanencia y desvinculación del Talento Humano. Dicho reglamento promueve principios de transparencia, corresponsabilidad, respeto, puntualidad y buen trato, además de definir procedimientos frente a situaciones disciplinarias o de bajo desempeño. Asimismo, contempla disposiciones sobre convivencia laboral, prevención de riesgos, uso adecuado de recursos y compromiso con los enfoques diferencial, de género y de derechos.

3. Como parte de la inducción, se realizó la dinámica participativa denominada “El Árbol del Talento Humano”. En ella, las madres comunitarias escribieron en tarjetas las competencias que consideraban esenciales para su labor y las ubicaron en la base del árbol. En hojas de colores, anotaron las habilidades que practican o desean fortalecer, colocándolas en las ramas. Finalmente, en tarjetas en forma de frutos, registraron las funciones que cumplen en su rol, ubicándolas en la parte superior del árbol.

PÚBLICA

Al observar el árbol completo, se reflexionó en grupo: las raíces sostienen el servicio, las ramas lo expanden y los frutos muestran los resultados del trabajo colectivo. La dinámica reforzó la idea de que el Talento Humano es un organismo vivo que crece y se fortalece con el compromiso de cada madre comunitaria, consolidando una cultura de cuidado, ética y mejora continua.

Decisiones

Se dejó constancia de los acuerdos alcanzados durante la jornada:

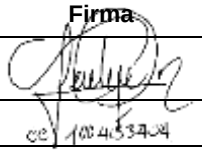
- Las madres comunitarias se comprometieron a garantizar ambientes seguros, afectivos e inclusivos, velando por el respeto de los derechos de niñas y niños, identificando y reportando oportunamente cualquier situación de riesgo o vulneración.
- También se comprometieron a participar activamente en los procesos de cualificación, inducción y acompañamiento, fortaleciendo sus competencias y habilidades para ofrecer una atención integral de calidad, en articulación con las familias y el equipo interdisciplinario.

4. La jornada concluyó resaltando el valor del rol de las madres comunitarias como protagonistas en la protección y el desarrollo de la primera infancia. Se destacó que su dedicación, sumada al esfuerzo articulado con las familias, la comunidad y el equipo interdisciplinario, fortalece la construcción de entornos seguros, inclusivos y amorosos, donde cada niña y niño pueda crecer con bienestar y oportunidades.

PÚBLICA

Compromisos / tareas	Responsable(s): Nombre / Cargo o rol	Fechas
Garantizar ambientes seguros, afectivos e inclusivos, velando siempre por el respeto de los derechos de niñas y niños, y reportando oportunamente cualquier situación de riesgo o vulneración	Madres comunitarias / Equipo interdisciplinario	Siempre
Trabajar de manera colaborativa con las familias, el equipo interdisciplinario y las redes del territorio, fortaleciendo la corresponsabilidad y el tejido comunitario en beneficio de la primera infancia.	Madres comunitarias / Equipo interdisciplinario	Siempre
Participar activamente en procesos de inducción, cualificación y acompañamiento, fortaleciendo sus competencias y habilidades para brindar una atención integral de calidad, en coherencia con los lineamientos del ICBF y el reglamento interno del servicio.	Madres comunitarias / Equipo interdisciplinario	Siempre

FIRMA ASISTENTES

Nombre	Cargo o rol / Dependencia	Entidad	Firma
Daniel felipe Noguera Luna	Profesional Psicosocial	Fundación Grupo Libertad	

Próxima reunión	Fecha	Hora	Lugar
	Por Definir	Por Definir	Por Definir
Colaborador que elabora el acta:	Daniel Felipe Noguera Luna		

PÚBLICA

ANEXOS





BIENESTAR FAMILIAR

PROCESO
MEJORA E INNOVACIÓN

FORMATO LISTADO DE ASISTENCIA

F8 P1 MI	12/05/2024
Versión 9	Página 1 de 1
Clasificación de la información: Pública	

ACTIVIDAD: Competencias, habilidades y funciones del TH FECHA 30/01/2026

HORA INICIAL: 08:00am HORA FINAL: 09:00am LUGAR CDI Bella Vista

DEPENDENCIA LIDER: Fundación Grupo Libertad

No.	NOMBRES Y APELLIDOS	CÉDULA	CARGO	ENTIDAD	REGIONAL	CENTRO ZONAL O DEPENDENCIA	TIPO DE VINCULACIÓN		TELEFONO	CORREO ELECTRONICO	FIRMA	
							PLANTA	CONTRATO			AM	PM
1	MAYERLY RIVERA MUÑOZ	1.084.867.250	MADRE COMUNITARIA	FUNDACION GRUPO LIBERTAD	HUILA	LA PLATA		X	3123471813	mayerlyriveramunoz@gmail.com		
2	ANDREA BENAVIDES LOAIZA	1079411231	MADRE COMUNITARIA	FUNDACION GRUPO LIBERTAD	HUILA	LA PLATA		X	3208827776	benavidesloaizaandrea@gmail.com		
3	NURY ROCIO CAMPO	26529127	MADRE COMUNITARIA	FUNDACION GRUPO LIBERTAD	HUILA	LA PLATA		X	3143322195	nury.rocio1403@gmail.com		
4	ANGELA SOFIA CERQUERA CABRERA	26529601	MADRE COMUNITARIA	FUNDACION GRUPO LIBERTAD	HUILA	LA PLATA		X	3184775193	angelasofiacerquera@gmail.com		
5	MELIDA PERDOMO MEDINA	26529546	MADRE COMUNITARIA	FUNDACION GRUPO LIBERTAD	HUILA	LA PLATA		X	3143332340	melidaperdomomedina@hotmail.com		
6	LIDA PATRICIA CANO MOSQUERA	34559257	MADRE COMUNITARIA	FUNDACION GRUPO LIBERTAD	HUILA	LA PLATA		X	3133756127	lidapatricamosquera@gmail.com		
7	GEORGINA LEIVA LADINO	1081411473	MADRE COMUNITARIA	FUNDACION GRUPO LIBERTAD	HUILA	LA PLATA		X	3214037718	leivaladino@gmail.com		
8	FRANCY YAMILE PERDOMO CUELLAR	26529364	MADRE COMUNITARIA	FUNDACION GRUPO LIBERTAD	HUILA	LA PLATA		X	3158919803	francyyamilen74@gmail.com		
9	CARMEN JULIANA VARGAS GARCIA	1081412438	MADRE COMUNITARIA	FUNDACION GRUPO LIBERTAD	HUILA	LA PLATA		X	3228541069	Juliana9307@hotmail.com		
10	LIDIA CONSUELO POBRE ROJAS	26529242	MADRE COMUNITARIA	FUNDACION GRUPO LIBERTAD	HUILA	LA PLATA		X	3185766710	pobrerojaslidaconsuelo@gmail.com		
11	MARLY YOHANA PEREZ RAMOS	36314863	MADRE COMUNITARIA	FUNDACION GRUPO LIBERTAD	HUILA	LA PLATA		X	3195169245	mayope82@hotmail.com		
12	YAZMIN SANCHEZ	52272363	MADRE COMUNITARIA	FUNDACION GRUPO LIBERTAD	HUILA	LA PLATA		X	3155266183	yazminsanchez1975@hotmail.com		
13	RUBIELA VARGAS VILLEGAS	26470966	MADRE COMUNITARIA	FUNDACION GRUPO LIBERTAD	HUILA	LA PLATA		X	3112379964	rubielavargasv@gmail.com		
14	OLGA ROCIO QUINA VARGAS	26471634	MADRE COMUNITARIA	FUNDACION GRUPO LIBERTAD	HUILA	LA PLATA		X	3203976011	rosivaga72@hotmail.com		
15	YULIANA ROCHA USA	1084869609	MADRE COMUNITARIA	FUNDACION GRUPO LIBERTAD	HUILA	LA PLATA		X	3223587618	yulianarochausa@gmail.com		
16	YEINZY CAROLINA MONJE PEREZ	1079409066	MADRE COMUNITARIA	FUNDACION GRUPO LIBERTAD	HUILA	LA PLATA		X	3118736348	karolina.monje@hotmail.com		
17	LEIDY JOHANA CASTRO RIOS	1079509614	MADRE COMUNITARIA	FUNDACION GRUPO LIBERTAD	HUILA	LA PLATA		X	3116494605	leidyjohanacastrorio@gmail.com		
18	MAIRA ALEJANDRA MANRIQUE RAMIREZ	1079509097	MADRE COMUNITARIA	FUNDACION GRUPO LIBERTAD	HUILA	LA PLATA		X	3183685286	mairaalejandramanriquer@gmail.com		
19												
20												

¡Antes de imprimir este documento... piense en el medio ambiente!

Powered by CamScanner

BIENESTAR FAMILIAR

PROCESO
MEJORA E INNOVACIÓN

FORMATO LISTADO DE ASISTENCIA

F8.P1.M8	12/06/2024
Versión 9	Página 1 de 1
Clasificación de la Información: Pública	

ACTIVIDAD: Competencias, habilidades y funciones del TH FECHA 30/01/2026

HORA INICIAL: 08:00am HORA FINAL: 09:00am LUGAR CDI Bella Vista

DEPENDENCIA LIDER: Fundación Grupo Libertad

No.	NOMBRES Y APELLIDOS	CÉDULA	CARGO	ENTIDAD	REGIONAL	CENTRO ZONAL O DEPENDENCIA	TIPO DE VINCULACIÓN		TELEFONO	CORREO ELECTRONICO	FIRMA	
							PLANTA	CONTRATO			AM	PM
1	ALBA LUZ VARGAS LIZ	1081400831	AGENTE EDUCATIVA	FUNDACION GRUPO LIBERTAD	HUILA	LA PLATA		X	3106257314	alba160208@gmail.com		
2	WENDY DEL CARMEN JIMENEZ MEJIA	1043877964	NUTRICIONISTA	FUNDACION GRUPO LIBERTAD	HUILA	LA PLATA		X	3104159985	wdjmenez93@gmail.com		
3	YOLIMA QUINTERO CASSO	1081419020	PSICOLOGA	FUNDACION GRUPO LIBERTAD	HUILA	LA PLATA		X	320 4310426	yolimaq35@gmail.com		
4												
5												
6												
7												
8												
9												
10												
11												
12												
13												
14												
15												
16												
17												
18												
19												
20												

Powered by CamScanner